

<宣言> ※以下の取組により目指しているもの

毎日を「笑顔」で、いつまでも働きたいと思えるような、共に成長できる職場をつくりま
す。

取組期間

2019年10月1日～2020年6月30日

宣言達成のための取組

(全ての大項目で、それぞれ小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組	
		現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する こと	新人職員の教育 体制に関すること		→
	職員の資質向上 のための、研修や 資格取得に関する こと	日々の業務に追われ、新たな資格の取得に向 けた準備等が間に合わない場合がある。	→ 受験知らせ等の早目の周知を図り、研修 等に参加する為のシフトの調整等を実施 し、資格を取得しやすい環境を構築する。
	キャリアパスに関 すること		→
	その他(上記以 外・自由記載)	介護職員において、自らの能力を過小評価して いる場面が見られる。	→ 医療的ケア(喀痰吸引等)実地研修等の受 講機会を増やし、修了することで自信の 蓄積を図る。
改善・職 場環境の 関すること	賃金の改善に関 すること		→
	業務負担の軽減 に関すること	毎日の介護業務において、夜間の頻回な見守 り巡回等、業務の非効率的な部分が見受けら れる。	→ 介護ロボット・センサー等の活用。業務の 効率化・介護職員の負担軽減を図る。
	ワークライフバラ ンス(仕事と暮らし の両立)に関す ること		→
	その他(上記以 外・自由記載)	年次有給休暇の取得率において、職員職種等 により取得率に差が見られる。	→ 年次有給休暇の計画的な取得を推進し、 職員職種等に差が生じることがないように 心掛ける。
モチ ベーションの 向上に関 すること	職員の悩みや不 満の解消に関する こと		→
	職場の人間関係 の改善に関する こと		→
	専門性の発揮や 評価等のモチベ ーションの向上に 関すること		→
	その他(上記以 外・自由記載)	非常勤職員による、正規職員への配置転換希 望が少ない。	→ 非常勤職員に対し、正規職員への配置転 換希望を再度確認し、希望者は正規職員 への転換の機会を設ける。
その他 (上記以外・自由記載)		→	