

法人理念							
私たちが暮らしたい場所を 共に創り みんなで幸せ 笑顔で応える 瑞幸会							
人材育成方針							
自らが暮らしたいと思える場所を、共に創りあげていきます。「笑顔」で共に「成長」していく「仲間」を育成します。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制		
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣		(有) / 無し 具体的な内容: (エルダー・メンター制度等導入)		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援		
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣		(有) / 無し (受講料・旅費、全額事業所負担)		
	研修受講料の事業所負担		(有) (受講料・旅費、全額事業所負担) / 無し				
医療的ケア(喀痰吸引等)実地研修の修了者数(1項目以上)	11人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度					
		アセッサー数	レベル認定者数				
		1人	レベル1 0人	レベル3 0人	レベル2 0人	レベル4 0人	
介護職員の状況	過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計		
	平成28年度	平成28年3月31日時点の在籍者数(A)		33人	1人	34人	
		1年間の入職者数		4人	0人	4人	
		1年間の別の職種への異動者数		0人	0人	0人	
		1年間の離職(退職)者数(B)		1人	0人	1人	
		Bのうち、3年未満の離職者数(C)		0人			
	常勤の3年未満の離職率(C/A)		0.0%				
	平成29年度	平成29年3月31日時点の在籍者数(A)		36人	1人	37人	
		1年間の入職者数		13人	1人	14人	
		1年間の別の職種への異動者数		0人	0人	0人	
		1年間の離職(退職)者数(B)		3人	0人	3人	
		Bのうち、3年未満の離職者数(C)		1人			
	常勤の3年未満の離職率(C/A)		2.8%				
	平成30年度	平成30年3月31日時点の在籍者数(A)		46人	1人	47人	
		1年間の入職者数		12人	1人	13人	
		1年間の別の職種への異動者数		0人	0人	0人	
		1年間の離職(退職)者数(B)		9人	0人	9人	
Bのうち、3年未満の離職者数(C)		5人					
常勤の3年未満の離職率(C/A)		10.9%					
現在の状況(31.4.1時点)	法人の職員数(全ての職種)		90人	現在、在籍する介護職員(常勤)の平均勤続年数			
	うち介護職員		56人	5年4月			
	うち介護福祉士		40人				
	うち初任者研修修了		11人				
備考							
導入している介護ロボット、ICT・IoTシステム等	施設内無線LAN完備、センサー付ベッド、見守り支援システム、介護ソフト						
その他福利厚生等							
各種保険加入、慶弔・傷病見舞金、夜勤職員健康診断(年間2回)、全職員健康診断(年間1回) 職員向け住居(法人所有)、職員用駐車場完備、インフルエンザ予防接種補助、無料ドリンクサーバーあり							
処遇改善加算取得事業所状況							
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム	短期入所生活介護	地域密着型特養	短期入所生活介護	ヘルパーステーション		
	うんげんの里	うんげんの里	まゆやまの里	まゆやまの里	うんげんの里		
処遇改善加算Ⅱ	グループホーム	みずほの里					
	みずほの里	デイサービスセンター					
処遇改善加算Ⅲ							
なし							
自由記載欄(法人の魅力や独自の取組など)							
イイと思えるものはどんどん取り入れていきます! 職員の皆さんと共に「笑顔」で「成長」している法人です。							